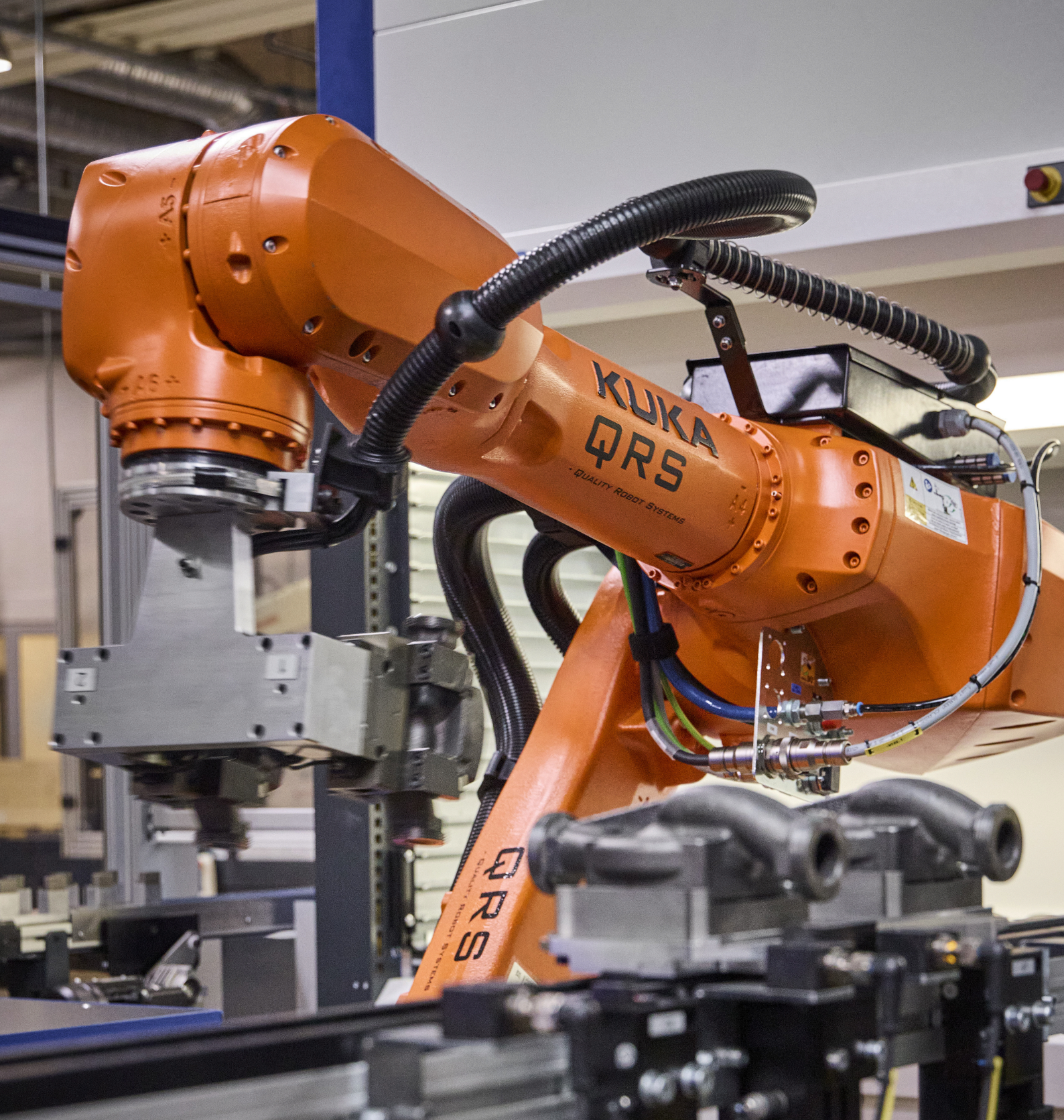




ESG-rapport 2025

01.01.2025 - 31.12.2025



QJM CNC MACHINING

Rasmus Færchs Vej 19,
7500 Holstebro
+45 97411422

Indholdsfortegnelse

Direktørens beretning	1
Grundlag for rapportering 2025	3
Forretning & ESG strategi	5
Vores politikker og initiativer	7
Indsatser og tiltag eksekveret i 2025	9
Dobbelt væsentligheds analysen	11
Vores aftryk	12
Miljø og klima (E)	13
• Energi- og brændstofforbrug	13
• Vores klimaregnskab	15
• Klimatransition og klimarisici	17
• Forurening	19
• Biodiversitet	19
• Vand	20
• Vores ressourceforbrug	21
• Cirkulær økonomi og affald	22
Sociale forhold (S)	23
• Gennerelle karakteristika	23
• Sundhed og sikkerhed	25
• Aflønning, kollektiv overenskomst og træning	27
Virksomhedsadfærd (G)	29
VSME Index	33

Direktørens beretning

Vi er stolte af at kunne præsentere OJM's ESG-rapport 2025. Et år med integreret ansvar og stærk vækst.

I 2025 har OJM taget et betydeligt skridt i sit arbejde med bæredygtighed og ansvar. ESG er ikke længere et separat rapportspor, men er blevet en naturlig, integreret del af vores strategi og den måde, vi driver OJM på. Dette års rapport viser, hvordan ansvar og forretningsmæssig succes støtter hinanden.

2025 har været et eksempel på, hvordan en målrettet ESG-strategi bidrager til en robust og voksende virksomhed. Vi har oplevet en positiv udvikling, drevet af betydelige investeringer i moderne teknologi og produktionsudstyr. Disse investeringer har ikke kun forbedret vores kapacitet og kvalitet, men også styrket vores præcision og stabilitet – og dermed vores konkurrenceevne og muligheder for at imødekomme kundeforventningerne.

Vores beslutninger handler ikke kun om vækst her og nu. De er også et bevidst valg for at skabe en virksomhed, der er klar til de krav og forventninger, markedet stiller i dag og i de kommende år. ESG spiller en rolle i denne udvikling, idet det er blevet en integreret del af vores virksomhedsdrift og en vigtig faktor i vores strategiske planlægning.

En vigtig del af vores succes er vores medarbejdere og vores kultur. Vi er stolte af en kultur præget af engagement, samarbejde og fælles udvikling. En god arbejdsplads, hvor vi bevæger os i en positiv retning både fagligt og menneskeligt, er afgørende for vores kvalitet, stabilitet og langsigtede succes.

OJM står på et stærkt fundament. Vi har haft et godt år, vi har forbedret vores kapacitet, og vi oplever en sund udvikling både forretningsmæssigt og organisatorisk. Samtidig har vi fordybet os mere ESG-arbejdet, så det i dag spiller en endnu større rolle.

Vi ser med optimisme på fremtiden og vil fortsat arbejde målrettet med at udvikle OJM som en virksomhed, der kombinerer præcision, ordentlighed og ansvarlighed.



Jan Heine Jacobsen
CEO, OJM

Grundlag for ESG rapportering 2025

Rammeværk og grundlag

OJM har udarbejdet ESG-rapporten for 2025 på baggrund af basismodulets oplysningskrav samt relevante oplysningskrav fra det udvidede modul i EU's frivillige standard for bæredygtighedsrapportering for ikke-børsnoterede små og mellemstore virksomheder (VSME) udgivet i december 2024. Rapporteringen er således baseret på samme standard og samme overordnede modulopbygning som i rapporteringsåret 2024, hvilket understøtter kontinuitet og sammenlignelighed i virksomhedens ESG-rapportering.

2025 udgør OJM's andet år med ESG-rapportering. Hvor rapporteringen for 2024 dannede vores baseline, giver årets rapportering mulighed for i højere grad at foretage sammenligninger på tværs af rapporteringsårene. Dette styrker grundlaget for opfølgning på udvikling, vurdering af fremdrift og videre prioritering af virksomhedens ESG-indsatser.

Rapporten er i 2025 suppleret med yderligere datapunkter på udvalgte områder, hvor OJM vurderer, at disse bidrager med relevant målepunkter og øger rapportens værdi for vores interessenter. Udvidelserne er foretaget med henblik på at styrke beslutningsgrundlaget internt samt at skabe et mere oplyst og nuanceret billede af vores performance samt at tilgodese vores interessenters opfølgninger af vores performance i EcoVadis.

For at understøtte transparens og konsistens i rapporteringen er der under relevante datapunkter indarbejdet beskrivelser af beregningspraksis. Disse beskrivelser har til formål at tydeliggøre anvendte datakilder, afgrænsninger, forudsætninger og beregningsmetoder. På enkelte områder er metoderne ændret eller videreudviklet i forhold til første års rapportering. Hvor dette er tilfældet, fremgår det af de relevante afsnit, så eventuelle metodemæssige forskelle mellem rapporteringsårene er tydeligt deklareret.

Rapporteringsperiode og omfattet virksomhed

Data i rapporten er baseret på kalenderåret 2025 og dækker perioden fra 1. januar til 31. december 2025. Selvom OJM opererer med forskudt regnskabsår fra 1. oktober til 30. juli, er ESG-rapporteringen fortsat afgrænset til kalenderåret med henblik på at sikre en konsistent og operationel anvendelig tilgang til dataindsamling og opfølgning. Dette afviger fra standardens praksis, men da vi endnu ikke inddrager rapporteringen i vores finansielle regnskab, har vi besluttet denne praksis.

Rapporten er udarbejdet på individuel basis og omfatter udelukkende data og information vedrørende OJM A/S, CVR: 50588017.

Grundlæggende informationer

Virksomhedsform	Aktieselskab (A/S)
Balancesum DKK 24/25	89.598 mio DKK (regnskabsår 24/25)
Omsætning mio DKK 24/25	Oplysningskravet udelades, da det vurderes som sensitiv information
NACE-sektor kode(r)	255300 Maskinforarbejdning af metal
Antal ansatte 2025	35 FTE (ATP metoden)
Driftsland og geolokation	Danmark Rasmus Færchs Vej 19, 7500 Holstebro 56°22'44.6"N 8°38'04.4"E
Certifikater / miljømærker	Dato (varighed)
ISO 14001	Gyldig til 30.04.2029
ISO 9001	Gyldig til 30.04.2029
ELIS Miljø-service certificat	2025
EcoVadis Bronze medalje og Score på 72	Ny vurdering i juni 2026

Forretning & ESG strategi

Forretning og kernekompetencer

I OJM er vi specialister i præcisionsbearbejdning af produkter i støbejern, aluminium, bronze, messing, rødgods, stål og rustfrit stål. Vi leverer komponenter til nogle af verdens førende producenter inden for blandt andet pumper, oliefiltre, fødevaremaskiner, transport og landbrugsmaskiner. Vi opererer udelukkende på B2B-markedet, hvor alle vores produkter indgår som komponenter eller som dele i færdige produkter. Vi har derfor ingen direkte berøring med slutbrugere.

OJM har udviklet sig til en moderne og højteknologisk virksomhed, hvor teknologi, automatisering og digitalisering spiller en stadig større rolle i vores måde at arbejde på. Investeringer i moderne teknologi og produktionsudstyr har styrket vores kapacitet og bidrager til en mere effektiv, stabil og præcis produktion. Samtidig understøtter den teknologiske udvikling vores arbejde med kvalitet, dokumentation og løbende forbedringer i driften. For os er udviklingen inden for teknologi og digitalisering et vigtigt element i at sikre, at vi også fremadrettet kan være en stærk og konkurrencedygtig samarbejdspartner for vores kunder.

ESG strategi

2024 igangsatte vi et strategiforløb med fokus på at styrke vores arbejde med ESG. Det arbejde dannede grundlag for en mere tydelig strategisk retning baseret på analyser, workshops og virksomhedens dobbeltvæsentlighedsvurdering. I 2025 er dette arbejde videreført og i højere grad blevet forankret i virksomhedens organisation, drift og ledelsesmæssige prioriteringer. OJM arbejder fortsat med udgangspunkt i de fire strategiske temaer, som blev defineret i forbindelse med strategiarbejdet

Temaerne udgør fortsat rammen for virksomhedens prioriteringer og udviklingstiltag. I 2025 har fokus i højere grad været på at omsætte strategien til praksis. ESG-relaterede opgaver og indsatser er blevet mere konkretiseret og integreret i eksisterende processer og opfølgningsstrukturer. Det styrker sammenhængen mellem virksomhedens strategiske ambitioner og den daglige drift. Vi betragter fortsat ESG som en integreret del af OJM's langsigtede udvikling.

Vores strategiske temaer

Klimahandling og ressourceeffektivitet

Vi fokuserer på en effektiv produktion med reduceret klima- og miljøpåvirkning gennem bedre energieffektivitet og optimeret ressource- og vandforbrug.

Ansvarlige arbejdsforhold og social lighed

Vi prioriterer trivsel, faglig udvikling og et trygt arbejdsmiljø, hvor alle har lige muligheder. Vi arbejder aktivt for at fremme sundhed, sikkerhed og social lighed, så alle kan trives.

Stærk virksomhedskultur og ansvarlig ledelse

Ansvarlig ledelse og en stærk kultur er nøglen til vores succes. Vi styrker interne processer, håndterer risici ansvarligt og opbygger langvarige relationer for stabil vækst.

Marked og kunder

Vi fokuserer på at imødekomme markedets behov ved at forbedre data, værditilbud og udnytte ESG-relaterede finansielle muligheder. Dette sikrer vores konkurrenceevne og omdømme.

Vores politikker og initiativer

Politikker og mål

OJM arbejder med kvalitets- og miljøforhold gennem et ledelsessystem, hvor vi er certificeret efter ISO 9001 i kvalitetsledelse og ISO 14001 i miljøledelse. Det betyder, at vi har en struktureret ramme for løbende forbedringer, opfølgning på mål og sikring af, at relevante krav og procedurer efterleves i den daglige drift. Systemet understøtter både kvaliteten i vores leverancer og vores arbejde med miljøforhold, herunder gennem træning af medarbejdere, faste arbejdsgange og ledelsesmæssig opfølgning.

Vores miljøpolitik har et fokus på at reducere forbruget af energi, vand, hjælpestoffer og øvrige forbrugsmaterialer samt på at forebygge miljøuheld og driftsforstyrrelser med konsekvenser for miljøet. Vi arbejder samtidig for at overholde gældende miljølovgivning og for at sikre, at miljøindsatsen forankres i et levende miljøledelsessystem med kompetente medarbejdere og løbende forbedringer. Derudover fastlægges der operationelle kvalitets- og miljømål på årsbasis i miljø- og kvalitetskomitéen, som følger op på målene flere gange årligt.

Derudover har vi politikker for egen arbejdsstyrke, som er beskrevet i personalehåndbogen og dækker emner som arbejdsvilkår, løn- og ansættelsesforhold, arbejdsmiljø, sikkerhed, vold og chikane samt flexarbejde. Vi har ligeledes et Code of Conduct, som beskriver de principper og forventninger, vi arbejder ud fra i relation til ansvarlig virksomhedsadfærd og forventninger til vores leverandører. De ISO-relaterede systemer og de øvrige politikker er interne, mens vores Code of Conduct er offentligt tilgængeligt på virksomhedens hjemmeside.

Miljøpolitik	Berører emner som energi, reduktion af CO2 belastning, vand, ressourceforbrug, forebyggelse af miljøuheld
Politikker for egen arbejdsstyrke defineret i personalehåndbogen	Berører en lang række emner som arbejdsvilkår, løn og ansættelsesforhold, sikkerheds- og arbejdsmiljøpolitik, ryge- og alkohol politik, politik for vold og chikane, politik for flexarbejde
Code of Conduct	Beskriver de principper og forventninger vi har til vores leverandører og deres virksomhedsadfærd.



Indsatser og tiltag eksekveret i 2025

Tabellen viser de væsentligste ESG-relaterede indsatser og tiltag, der er gennemført i 2025. Indsatserne er iværksat med henblik på at løfte performance på udvalgte områder inden for miljø, sociale forhold og virksomhedsadfærd. Samtidig indgår arbejdet i en bredere ambition om at styrke OJM's ESG-modenhed og skabe et mere robust grundlag for fremtidig vurdering i EcoVadis, herunder med henblik på at kunne opnå sølvniveau.

Klima og miljø tiltag	Formål
Ny investering i nyt centralanlæg - præcisionsdosering af køle- og skærevæske.	Effektivisering af ressourceforbrug og energioptimering.
Biodiversitetsprojekt	Øge biodiversiteten på vores arealer og skabe mere naturværdi i nærområdet
Ansættelse, så reparationer, vedligehold og optimering er en selvstændig in-house-funktion.	Løbende sikre, at vi har en effektiv produktion.
Gennemgang af eksisterende udstyr for mulighed for effektiviseringer.	Sikre løbende forbedringer i og minimere nedetid på maskiner.

Sociale tiltag	Formål
Revidering af jubilæumskriterier, intervaller og fejring.	Sikre konsistens og fejring af vores medarbejdere
Medarbejdertilfredsheds-undersøgelse	Få et dokumenteret billede af vores medarbejdertilfredshed
Oversættelser af alt introduktions og kommunikations materiale til udenlandske medarbejdere	Sikre inklusion og sammenhold for vores medarbejdere med en anden baggrund end dansk.
Udarbejdelse af liste over personlige forhold OJM kan hjælpe nytilkomne med ift. eks (Bolig, skat, andre forhold) Samt mentorordning	Sikre inklusion og sammenhold for vores medarbejdere med en anden baggrund end dansk.
Opdatering af personalehåndbog – udvidelser vdr. Vold og chikane, fleksible arbejdsforhold,	Sikre at vores holdning og politik fremgår tydeligt for alle vores ansatte.

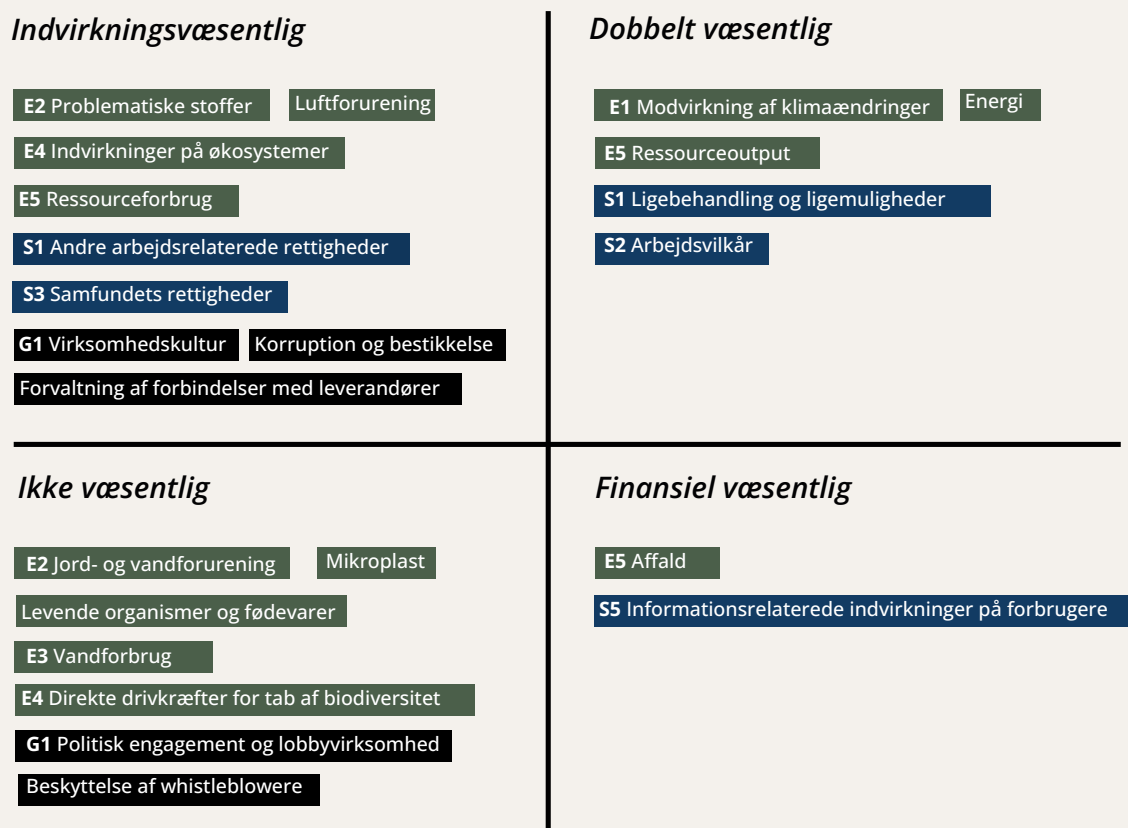
Tiltag til at understøtte god virksomhedsledelse	Formål
Sikre tilgængeligheden af ESG-rapportering til relevante interessenter	Sikre at vores interessenter kender til vores indsatser og arbejde, også for at indgå i leverandør og kundedialoger på et fornuftigt grundlag.
Brandøvelse	Sikre at alle procedure for ISO, lovgivning overholdes samt vores medarbejderes sikkerhed varetages.

Dobbeltvæsentlighedsanalyse

OJM har i rapporteringsåret 2025 ikke gennemført en opdateret dobbeltvæsentlighedsanalyse. Dette skyldes, at vores forretningsmodel, aktiviteter og værdikæde ikke har undergået væsentlige ændringer siden den analyse, der blev gennemført i forbindelse med rapporteringen for 2024. På den baggrund er det vurderet, at den eksisterende analyse fortsat udgør et relevant og dækkende grundlag for identifikation og prioritering af virksomhedens væsentlige ESG-relaterede påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er). Analysen er derfor ikke genbesøgt yderligere i 2025.

Væsentlighedsmatricen

- Klima og Miljø
- Sociale forhold
- Virksomhedsadfærd



Vores aftryk

Miljømæssigt aftryk

Som produktionsvirksomhed har OJM en direkte påvirkning på miljøet, særligt gennem virksomhedens materiale- og ressourceforbrug, energiforbrug mv. På den baggrund arbejder vi løbende med at reducere vores klima- og miljøaftryk gennem optimering af ressourceudnyttelsen, forbedret energieffektivitet og reduktion af spild i produktionen.

Påvirkninger i værdikæden

Vores værdikæde udgør en væsentlig del af det samlede aftryk, navnlig i relation til de materialer og komponenter, der indkøbes fra leverandører. Som en virksomhed, der er specialiseret i metalbearbejdning, er det uundgåeligt, at der indgår minedrift længere ude i vores værdikæde, da vores produktion er afhængig af råmaterialer og metaller. Vi er opmærksomme på de miljømæssige påvirkninger, der kan være forbundet med udvinding og forarbejdning af disse materialer, herunder arealanvendelse og ressourcekrævende processer. En væsentlig del af det jern, vi modtager, stammer fra genanvendte materialer og leveres direkte fra støberier, hvilket reducerer behovet for ny råstofudvinding. Vi tilstræber så vidt muligt at indkøbe materialer fra europæiske leverandører, hvor vi har bedre indsigt i processer og rammevilkår, og hvor miljømæssige og sociale standarder generelt er højere. OJM er i høj grad underlagt vores kunders krav og specifikationer, og er i den forbindelse begrænset i mulighederne for at påvirke valg af materialer og leverandører direkte.

Socialt ansvar

OJM lægger vægt på at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, behandles med respekt og har mulighed for faglig og personlig udvikling. Vi arbejder løbende med at fremme ligebehandling samt at opretholde et sundt og sikkert arbejdsmiljø, som understøtter trivsel og stabilitet i organisationen.

Ansvarlig virksomhedsadfærd

Ansvarlighed er en integreret del af virksomhedens måde at drive forretning på. OJM arbejder med klare rammer for ansvarlig virksomhedsadfærd og har fokus på, at både vi og vores leverandører lever op til relevante standarder inden for etik, menneskerettigheder og sikkerhed. Vi har kontrol over vores egen overholdelse og forsøger med understøttelse af vores Code of Conduct og vores tilgang til samarbejder at fremme de samme principper i vores værdikæde. Samtidig er vi bevidste om, at vi som mindre virksomhed i alle tilfælde ikke har styrkeforhold til ensidigt at stille omfattende krav til vores leverandører. Derfor arbejder vi med udgangspunkt i dialog, langsigtede relationer og samarbejde med ansvarlige og kompetente leverandører, som understøtter vores forventninger til ordentlig forretningsadfærd.



Energi og brændstofforbrug

Vores energiforbrug er fortsat tæt knyttet til driften af vores produktion, hvor energi anvendes til maskiner, bearbejdningsudstyr, ventilation, belysning og øvrige produktionsprocesser. En væsentlig del af forbruget relaterer sig til det udstyr og de anlæg, der understøtter en stabil og effektiv produktion. Hertil kommer energiforbrug til opvarmning af produktions- og administrationsarealer samt et forbrug af diesel, som går til vores egne transportmidler, herunder en varevogn.

Performance

I 2025 har vi skaleret produktionen op og øget vores kapacitet, hvilket naturligt har haft en påvirkning på vores energiforbrug. Udviklingen skal ses i sammenhæng med en omsætningsvækst på omkring 25 % samt de investeringer, der er foretaget i produktionen for at understøtte vækst og en mere robust drift. Vi følger fortsat energiforbruget løbende med henblik på at identificere relevante muligheder for optimering og reduktion af spild, samtidig med at vi opretholder den nødvendige kapacitet og produktionsstabilitet.

Fremadskuende overvejelser

I 2026 vil vi undersøge muligheden for at indgå en el-aftale med køb af oprindelsesgarantier, som helt eller delvist kan dække vores strømforbrug. Dette vil kunne bidrage til at styrke vores arbejde på energiområdet. Derudover vil det have en påvirkning på den markedsbaserede opgørelse af vores scope 2 udledning.

Andet brændstof (liter)	2025	2024
Diesel	436,09	31,88
Truck diesel	757,05	-
Benzin oktan 95	-	607,12
Benzin oktan 100	-	238,79
Total	1.193,14 liter	877,79 liter

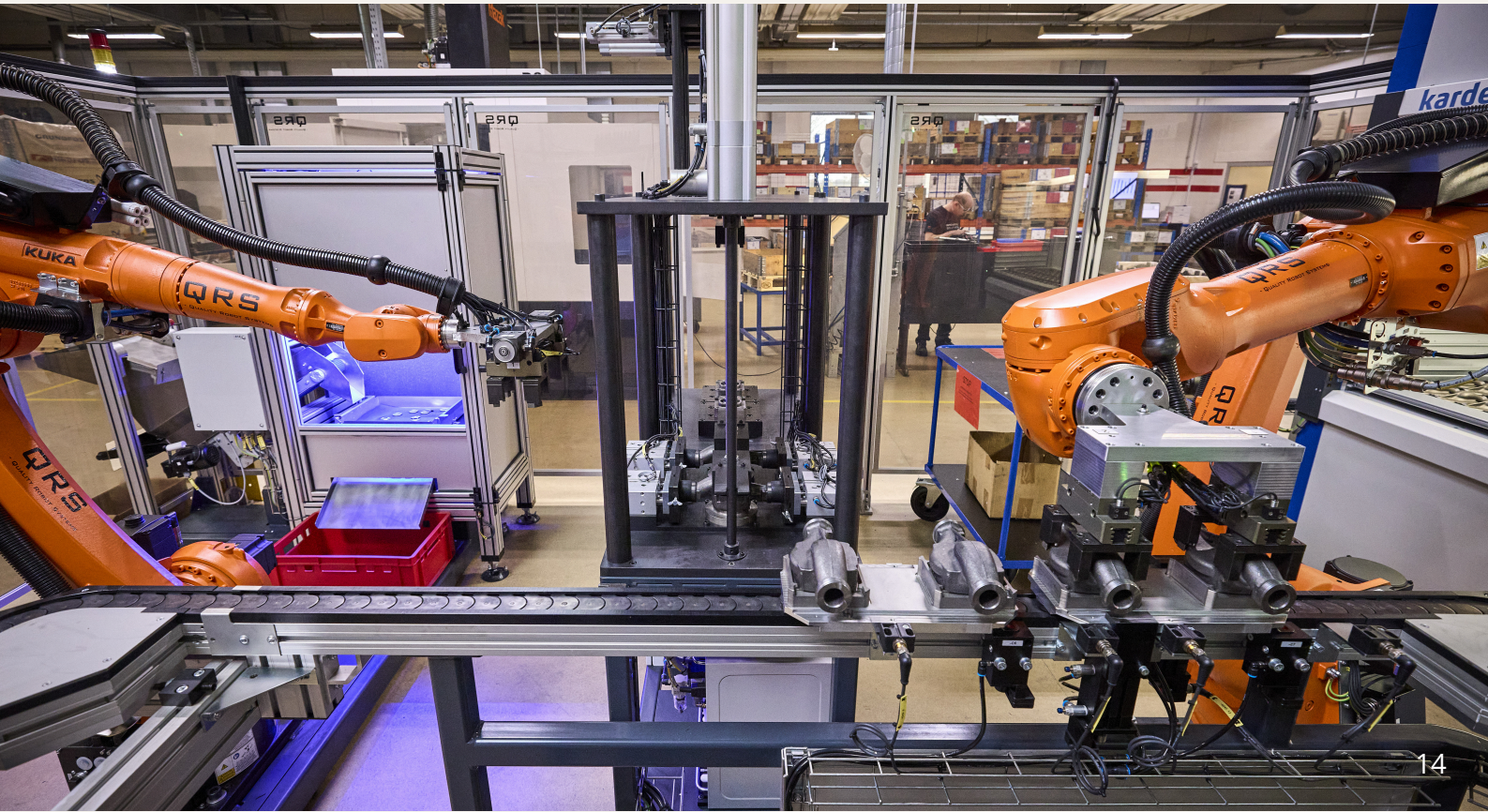
Beregningspraksis
Baseret på mængder fra vores erhvervsaftaler - mængder aflæst på opgørelse fra leverandør

Energiforbrug (MWh)	2025		2024	
	Total	VE-andel	Total	VE-andel
El	1.203,58	94%*	981.2	93%*
Naturgas	85,9	0%	86,9	0%
Total	1.289,48	ca. 88%	1.068,1	ca. 85%

Beregningspraksis
VE-andel - beskriver andel af vedvarende energi

Andelen af vedvarende energi i baseret på miljødeklarationens årsgennemsnit for Holstebro kommune.
*For 2024 var der i sidste års rapport opgjort for vestdanmark, men for bedre sammenligning er der for i år taget for kommune gennemsnittet for både 24 og 25.

Naturgassen er beregnet ved at energienheden fra 1 kubikmeter naturgas svarer til 11 kWh. Herfor er et forbrug i 2025 på 7.811 kubikmeter omregnet til 85,921 MWh
Kilde: Energistyrelsen, Standardfaktorer for brændværdier og CO2 emissionsfaktorer til brug for rapporteringsåret 2025



Vores klimaregnskab 2025

Vi har udarbejdet et klimaregnskab jf. Greenhouse Gas Protocol (GHG). Protokollen opdeler virksomhedens udledninger i tre hovedkategorier:

- Scope 1: Direkte emissioner fra kilder, som virksomheden ejer eller kontrollerer.
- Scope 2: Indirekte emissioner fra køb af energi såsom elektricitet, varme, damp og køling.
- Scope 3: Andre indirekte emissioner i værdikæden, herunder leverandører, transport og affaldshåndtering.

Vi har igen i år anvendt softwareløsningen Verarca til udarbejdelse af klimaregnskabet. Dette sikrer en struktureret og gennemsigtig beregningsmetode, som kan understøtte vores arbejde med CO2-reduktion. Der er anvendt en finansiell kontroltilgang til at fastlægge vores organisatoriske afgrænsning for klimaregnskabet. Dette betyder, at OJM rapporterer emissioner fra alle enheder, hvor virksomheden har bestemmende finansiell indflydelse.

OJM har kortlagt sine Scope 1 og Scope 2 emissioner ved at indsamle data fra virksomhedens direkte udledninger samt energi og varmeindkøb. Dette er baseret på forbrugstal samt leverandørspecifikke emissionsfaktorer leveret af energi og brændstofleverandører.

For Scope 3-emissioner har OJM indsamlet forbrugsdata fra mest benyttede leverandører for vareindkøb - dette har særligt været fra OJM største råvareleverandører af metal og støbegods, hvilket sikrer mere præcise emissionsdata fra produktionen.

De resterende posteringer i scope 3 er kategoriseret ud fra posteringstekst og tilhørende kontoplan. På disse data er spend-based-metoden benyttet til at estimere CO2e-udledningen.

I oversigtstabellen fremgår, hvilke scope 3 kategorier, som er vurderet væsentlige at medtage i scope 3 opgørelsen af klimaregnskabet. Det kan her nævnes at vores udledninger til anlægsaktiver er markant lavere end sidste år, da vi 2024 investerede i nye maskiner for at øge vores automatisering i produktionen. Denne kapacitetsudvidelse i forbindelse med disse investeringer kommer i år til udtryk i vores elforbrug, som er steget markant fra sidste år.

Dette er andet år vi får lavet klimaregnskab med følgende tilgang. Det giver os en dybere indsigt i vores klimapåvirkning og har skabt en forståelse for fordelingen af udledninger. Med to sammenlignelige år, kan vi se hvordan ændringer i virksomheder afspejler sig i netop denne fordeling af udledninger.

Denne viden vil vi i fremtiden forsøge at bruge som grundlag for strategiske beslutninger og nedslag, når vi arbejder med at reducere vores CO2-udledninger.

Scope 1, 2 & 3 GHG emissioner

CO2-udledninger (t CO2e)	2025 (t CO2e)	2024 (t CO2e)
Scope 1	22,87	21,32
scope 2 (lokationsbaseret)	53,16	43,17
Scope 3 (samlet)	3.960,78	4.092,33
• 3.1 Indkøbte varer og tjenesteydelser	3.690,06	2.747,66
• 3.2 Kapitalgoder	162,25	1.271,53
• 3.3 Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	8,28	-
• 3.4 Opstrøms transport og distribution	69,17	31,15
• 3.5 Affald	13,71	22,79
• 3.6 Forretningsrejser	1,78	0,83
• 3.8 Opstrøms leasede aktiviteter	15,54	15,98
• 3.9 Nedstrøms transport og distribution	-	3,45
Total	4.036,82 (t CO2e)	4.156,82 (t CO2e)

Beregningspraksis

Der er identificeret en række metodiske og beregningsmæssige forskelle mellem klimaregnskaberne for 2024 og 2025. Disse forskelle har betydning for sammenligneligheden mellem årene og bør derfor tages i betragtning ved fortolkning af udviklingen i udledningerne.

Kategori 3.1 – Indkøbte varer og tjenesteydelser
Datavolumen i kategori 3.1 er øget fra 2024 til 2025. Stigningen i udledningerne kan derfor både forklares ved et forbedret datagrundlag samt et øget indkøb i forretningen. Derudover er enkelte posteringer, som i 2024 fejlagtigt var allokeret til kategori 3.5, i 2025 flyttet til kategori 3.1,

Kategori 3.3 – Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
Der blev i 2024 fejlagtigt ikke beregnet emissioner i denne kategori. Det betyder, at der ikke foreligger et retvisende sammenligningsgrundlag for kategori 3.3 i den præsenterede tabel.

Kategori 3.5 – Affald genereret i driften
I 2024 blev der allokeret udledninger til kategori 3.5, som mere retvisende hører under kategori 3.1. Dette er korrigeret i 2025, så kategori 3.5 i højere grad afspejler OJM's udledninger forbundet med affald genereret i driften, baseret på faktisk mængdedata.

Kategori 3.9 – Downstream transport og distribution
Denne kategori indgår ikke i det nuværende klimaregnskab og de emissioner, der fremgår i kategorien i 2024 hører retvisende til kategori 3.4. Kategori 3.9 vurderes dog at være relevant at inkludere i klimaregnskabet fremadrettet.

På baggrund af ovenstående metodiske og beregningsmæssige forskelle er der ikke fuld konsistens mellem klimaregnskaberne for 2024 og 2025. Klimaregnskaberne kan derfor ikke anvendes som et direkte sammenligningsgrundlag uden forbehold.

Klimatransition og klimarisici

Vi har ikke på nuværende tidspunkt udarbejdet en klimatransitionsplan eller fastsat konkrete reduktionsmål. Men i takt med at klimaområdet fylder mere i vores strategiske arbejde og for vores større kunder, er det dog blevet mere nærliggende for os at undersøge mulighederne inden for Science Based Targets initiative (SBTi) og dermed også et mere struktureret arbejde med klimatransition. Dette er ikke besluttet på nuværende tidspunkt, men indgår som et relevant overvejesområde i OJM's videre udvikling.

I forhold til fysiske klimarisici forholder vi os fortsat overordnet til emnet som en del af vores strategiske arbejde. Det vurderes at vores mest relevante klimarisici på nuværende tidspunkt primært er risici med en længere tidshorisont, herunder påvirkninger relateret til ekstreme vejrforhold, forsyningskæder og omkostninger. Samtidig kan udviklingen også skabe muligheder for OJM, idet vores produktion indgår i værdikæder, hvor løsninger og komponenter kan være med til at afhjælpe eller forebygge klimarelaterede skader.



Forurening

OJM er miljøgodkendt og omfattet af godkendelsesbekendtgørelsens bilag 2, kategori 1b, herunder mellemstore fyringsanlæg tilknyttet disse virksomheder, hvorfor der føres miljøtilsyn, hvor Holstebro kommune er miljømyndighed. Forurening vurderes dog fortsat ikke som et væsentligt tema, men vi er dog opmærksomme på, at der kan være forureningsrelaterede påvirkninger forbundet med nogle aktiviteter, herunder i relation til afkast fra anvendelse af køle- og skærevæske ved drejning, boring, fræsning, høvling og slibning, hvor fornødne foranstaltninger er etableret. Derudover arbejder vi med relevante foranstaltninger, der skal minimere risikoen for lækager og utilsigtede udslip, herunder olieopsamlingskar og ansvarlig håndtering af materialer.

I 2025 har vi investeret i et nyt centralanlæg til præcisionsdosering af køle- og skærevæske. Anlægget er implementeret og i drift og skal sikre en mere nøjagtig dosering i produktionen. Restproduktet fra brugen af køle- og skærevæske håndteres som farligt affald, og den forbedrede dosering forventes derfor at reducere spild, begrænse mængden af farligt affald og mindske risikoen for forurening. Samtidig understøtter investeringen et mere effektivt ressourceforbrug.

Vi er samtidig bevidste om, at der kan være forureningskilder i vores værdikæde, herunder i tilknytning til de støberier og øvrige leverandørled, som indgår i vores forsyningskæde.

Biodiversitet

OJM ejer, lejer eller forvalter ikke arealer, der er beliggende i eller nær et Natura 2000 område, hvorfor der ikke rapporteres en arealopgørelse herpå.

Biodiversitetsprojekt

I 2025 er vi kommet i mål med etableringen af et mindre biodiversitetsprojekt i samarbejde med Let it Bee, som har udført arbejdet ved vores lokation ved Rasmus Færchs Vej 19. Her er et areal på omkring 1.000 m2 udnyttet til beplantning. Projektet har haft til formål at udnytte arealerne bedre og samtidig skabe mere værdi for naturen på de arealer, vi råder over. Som led i projektet er den eksisterende græsflade blevet bearbejdet, der er sået naturfrøblanding tilpasset jordtypen, og der er etableret elementer som træstamme og stenstak, der er dimensioneret til at understøtte biodiversitet. Den valgte beplantning er baseret på hjemmehørende plantearter, som i samarbejde med Naturhistorisk Museum Aarhus er udvalgt og sammensat til dansk klimazone og de lokale jordforhold. Planteløsningen er sammensat med henblik på at understøtte insekter og andet dyreliv gennem en lang blomstringssæson fra april til november, hvilket giver et bedre grundlag for et mere varieret og levedygtigt lokalt økosystem.

Selvom vi er helt bevidste om, at det er et lille bidrag, så har projektet alligevel haft en positiv effekt, både i forhold til lokalområdet og internt hos os. Vi har oplevet god feedback fra omgivelserne, og blandt vores medarbejdere er initiativet blevet modtaget positivt. Projektet er blevet et konkret og synligt udtryk for vores arbejde med ESG. Initiativet gør det tydeligt, hvordan vi omsætter ESG til praktiske tiltag i virksomheden og vi kan mærke det er med til at styrke vores kultur i virksomheden.

Vand

Vand indgår i flere af vores produktionsprocesser, herunder særligt i forbindelse med opblanding af køle- og skærevæske samt til ventilation og udsugning i produktionen, men vurderes ikke at være af signifikant karakter på mængderne, hvorfor der udelukkende rapporteres på vores vandudtag. Vi har dog fortsat fokus på at anvende vandet så effektivt som muligt og løbende reducere unødigt forbrug og spild.

I forlængelse af de overvejelser, der i 2024 blev gjort om at udføre et pilotprojekt vedrørende opsamling og anvendelse af regnvand, er det i 2025 vurderet, at initiativet ikke prioriteres på nuværende tidspunkt. Vurderingen er baseret på, at vores vandforbrug aktuelt ikke anses for at have en væsentlighed, der kan begrunde prioritering af projektet.

Vi har derfor fortsat fokus på at optimere vores eksisterende vandforbrug inden for rammerne af den nuværende drift og kontorhusholdning. Det indebærer blandt andet løbende opmærksomhed på, at vores maskiner anvender vandet så effektivt som muligt, og at spild begrænses, hvor det er relevant og muligt.

Forurening	2025	2024
	N/A	N/A

Vandudtag	2025	2024
Udtag i m³	668,9	563
Områder med vandstress	0	0



Vores ressourceforbrug

Vores ressourceforbrug er fortsat et væsentligt fokusområde, da vi som produktionsvirksomhed anvender betydelige mængder materialer og hjælpestoffer i den daglige drift. OJM arbejder derfor løbende med at optimere produktionsprocesser med henblik på at reducere spild og udnytte ressourcerne bedst muligt. En væsentlig del af de materialer, vi anvender, indgår allerede i kredsløb med høj grad af genanvendelse, og vi ser det som en vigtig del af vores ansvar at understøtte dette.

Automatisering er fortsat et centralt element i dette arbejde. De investeringer, vi foretog i 2024 inden for teknologi og automatisering, har i 2025 haft en tydelig positiv effekt på vores produktion. 2025 har dermed i høj grad været året, hvor vi har kunnet høste frugterne af de investeringer, der blev foretaget. En kapacitets- og produktionsudvidelse medfører naturligt et øget forbrug af ressourcer og materialer, men formålet er samtidig at kunne producere med moderne teknologi, der understøtter en effektiv og stabil drift. Automatiseringen har bidraget til højere præcision og en bedre udnyttelse af både materialer og kapacitet. Samtidig reduceres fejl og spild, og de mest repetitive og fysisk belastende opgaver kan i højere grad håndteres automatisk. Det styrker både vores ressourceeffektivitet og vores arbejdsmiljø.

I nedenstående tabel findes opgørelsen af vores væsentligste ressourceflow

Masseflow (ton)	2025	2024
Støbejern	1.907,6	1.031,9
Gråjern	11,4	5,9
Stål	22,5	38,8
Aluminium	3,5	-
Olie	3,7	2,3

Fokus på genanvendelse

Undersøgelse af genanvendelsesprocenten i komponenter er et relevant fokusområde for vores branche og vores samarbejdspartnere. Vi spiller derfor en aktiv rolle i dialogen med vores leverandører, for at opnå større indsigt i, hvordan ressourcessammensætningen i OJM's materialer er, samt undersøge potentialer for en højere genanvendelsesgrad.

Cirkulær økonomi og affald

Vi har fortsat fokus på at forlænge levetiden på vores udstyr og materialer. Vedligeholdelse af maskiner og udstyr er et vigtigt element i dette arbejde, da det både kan reducere behovet for nyanskaffelser og mindske kassationer i produktionen. Derfor har OJM også i 2025 ansat en funktion som vedligeholdelsesansvarlig, der nu in-house varetager disse opgaver, som før har været outsourcet til eksterne partnere. Samtidig videreanvendes en stor del af vores maskiner efter endt brug gennem videresalg til andre produktioner, hvilket bidrager til en mere ressourceeffektiv anvendelse af udstyret.

Vi er også tilfredse med vores leverandører, der kan understøtte cirkulære løsninger. Vi anvender blandt andet en cirkulær løsning for klude og måtter, hvor materialerne genanvendes gennem specialvask, hvilket reducerer affaldsmængder og ressourceforbrug sammenlignet med engangsløsninger. Derudover ser vi ind i mulighederne for at anvende takeback-løsninger for skærende værktøjer, så udslidte materialer i højere grad kan indgå i nye kredsløb. Dette vurderes ikke alene at have en positiv miljømæssig effekt, men også et økonomisk potentiale fra 2026 og frem. I den sammenhæng indgår cirkulære ordninger og leverandørernes mulighed for at tage materialer retur som et relevant parameter, vi har mulighed for at inddrage i vores vurdering af samarbejdspartnere fremadrettet.

Som i den øvrige del af vores produktion arbejder vi fortsat med affaldssortering i de fraktioner, der er teknisk og økonomisk mulige. Metalaffald og slam sendes til genanvendelse, og metalspåner fra produktionen videresendes til omsmelting, så materialerne kan indgå i nye kredsløb. Vi har samtidig fokus på at forlænge levetiden af de olier, vi anvender i produktionen, blandt andet gennem filtreringsløsninger, der reducerer behovet for hyppig udskiftning. På den måde søger OJM løbende at reducere ressourceforbrug og generering af affald i driften.

Affaldsmængder i tons	2025	2024
Ikke farligt affald	393,70	293,68
Farligt affald	5,19	4,33
Total affaldsmængde	398,89	298,01
Total mængde affald sendt til genanvendelse/genbrug	391,04	291,18
Andel af affald sendt til genanvendelse/genbrug (%)	98,03%	97,71%

Beregningspraksis

Datagrundlaget er baseret på miljøstyrelsens affalddatasystem, hvor vores affaldsleverandører er forpligtet til at indberette data. Denne metode blev ikke anvendt for rapporteringen i 2024, men for sammenligneligheden er samme datatilgang og metodik brugt i denne rapportering for både 2024 og 2025.

Sociale forhold

Ansatte i OJM

Hos OJM er vores medarbejdere en central del af virksomhedens faglighed, stabilitet og udvikling. Ved udgangen af 2025 bestod vores arbejdsstyrke af 37 medarbejdere opgjort som headcount og 35 FTE. Alle medarbejdere var fastansatte, og kønsfordelingen udgjorde 29 mænd og 8 kvinder. Medarbejderomsætningen udgjorde 14,22 % i 2025, hvilket er et lavere niveau end i 2024. Der er i vores medarbejderdata ikke medtaget brug af vikarer. Der har været flere vikarer i 2025, nogle af få ugers varighed gennem vikar-bureau og derfor ikke i et direkte ansættelsesforhold med OJM. Der er vikarer, der senere bliver ansat, og indgår dermed i vores medarbejderdata.

Hos OJM lægger vi vægt på at skabe et arbejdsfællesskab, hvor medarbejdere trives og ønsker at blive over tid. I 2025 har vi fortsat kunnet markere flere medarbejderjubilæer, hvilket afspejler den erfaring, loyalitet og sammenhængskraft, som kendetegner organisationen. For os er det vigtigt både at kunne tiltrække nye medarbejdere og at fastholde de kollegaer, der over mange år bidrager til virksomhedens kultur, kvalitet og kontinuitet. Det er samtidig vigtigt for os at understøtte den langsigtede kompetenceopbygning i virksomheden, og vi arbejder derfor fortsat med en ambition om at have lærlinge hos os som en del af vores rekrutterings- og udviklingsgrundlag.

International arbejdsstyrke

Omkring 30-40 % af vores medarbejdere har international baggrund og kommer blandt andet fra Rumænien, Ungarn, Bulgarien og Polen. Vi arbejder for at understøtte en inkluderende arbejdsplads, hvor medarbejdere behandles med respekt og har mulighed for udvikling uanset baggrund og nationalitet. I 2025 har vi styrket denne indsats ved at gøre introduktionsmateriale tilgængeligt som minimum på engelsk samt ved at stille relevant materiale til rådighed på yderligere sprog.

Mentorordning og støtte

For at understøtte en god opstart for nye medarbejdere har vi udarbejdet en oversigt over de områder, hvor OJM kan tilbyde støtte, herunder bolig, skat og andre praktiske forhold i de tilfælde, hvor det er relevant. I 2025 har vi desuden etableret en mentorordning og udpeget støttepersoner, som indgår i onboardingforløbet og bidrager til en mere tryk og struktureret integration hos os.

Inklusion og fleksible ansættelsesvilkår

Vi arbejder for at være en arbejdsplads, der kan rumme forskellige behov og livssituationer. I 2025 har vi formaliseret vores tilgang til flexmedarbejdere gennem en politik i personalehåndbogen. Politikken beskriver rammerne for ansættelse, integration og fastholdelse af medarbejdere med nedsat arbejdsevne og understøtter en balanceret tilgang, hvor der både tages individuelle hensyn og sikres sammenhæng med vores opgaver og ressourcer. I 2026 udvides personalehåndbogen desuden med en formaliseret seniorpolitik for medarbejdere over 60 år. Formålet er at understøtte et godt og bæredygtigt arbejdsliv gennem mulighed for individuel tilpasning af arbejdstid, arbejdsopgaver og overgang til pension. Ordningen baseres på dialog mellem medarbejder og leder, og aftaler indgås individuelt, skriftligt og med løbende opfølgning. Ordningen er etableret og er i anvendelse for ansatte, men bliver implementeret fast i håndbogen i 2026.

Jubilæer og anerkendelse

Vi har i 2025 revideret vores kriterier og intervaller for jubilæer med henblik på at sikre en tydeligere og mere ensartet markering af medarbejdere med lang anciennitet. For os er det vigtigt at anerkende de kollegaer, der har været en del af OJM gennem mange år, da det både bidrager til at styrke virksomhedskulturen og understøtter den værdsættelse, der følger med langvarigt engagement hos os.

Generelle karakteristika	Enhed	2025	2024
Total antal medarbejdere	FTE	35	31
Total antal medarbejdere	HC	37	32
Medarbejderomsætning	%	14,22	41,38
Kontrakttype			
Fastansatte	HC	37	32
Kønsfordeling			
Mænd	HC	29	24
Kvinder	HC	8	8

Beregningspraksis

FTE beregningen er udarbejdet efter ATP metoden.
Headcount er baseret på antallet slutningen af året d. 31.12

Medarbejderomsætning refererer her jf. VSME til medarbejdere, der forlader virksomheden frivilligt eller som følge af afskedigelse, pensionering eller dødsfald under ansættelsen. Opgørelsen er lavet på baggrund af gennemsnitligt headcount.



Sundhed og sikkerhed

Vi lægger vægt på sundhed og sikkerhed hos OJM. Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere kan udføre deres arbejde under trygge og forsvarlige forhold, og vi arbejder løbende med at forebygge belastninger og styrke arbejdsmiljøet i hverdagen. Vi har klare procedurer for brug af værnemidler i produktionen og ligeledes sikkerhedsforanstaltninger ved besøg fra gæster, herunder brug af veste og briller. Derudover arbejder vi med tydelig afmærkning, løbende APV-opfølgning og fokus på ergonomi og løft i den daglige planlægning. Derudover har vi afholdt brandøvelse, for at sikre alle kender beredskabsplanen og vi kan forebygge at vores medarbejdere kommer i fare. Samt sikre overholdelse af lovgivning og vores standard procedurer ifbm. ISO.

Ensidigt gentagende arbejde

Der er i 2025 forsat et fokus på ensidigt gentagende arbejde og derfor er der blevet kortlagt og lavet en handleplan for at undgå fysiske og psykiske belastninger ved ensidigt gentagende og belastende arbejde. Dette er blevet udarbejdet i samarbejde med ekstern specialist på området, så vi sikrer at vores medarbejdere i produktionen ikke bliver belastet af de ensformige arbejdsopgaver, der er i dele af produktionen. Dette imødekommes gennem øvelser, pauser og rotation i arbejdsopgaver, så anbefalingerne overholdes og arbejdstilsynets vejledninger efterleves. Tiltagene er desuden i 2025 blevet verificeret og valideret ved besøg af arbejdstilsynet.

En tryk arbejdsplads

Vi har indarbejdet en klar politik om vold, mobning, chikane, adfærd og etik i personalehåndbogen. Politikken fastslår, at sådanne forhold ikke accepteres i nogen form, og at alle medarbejdere har ret til et trygt, respektfuldt og inkluderende arbejdsmiljø. Samtidig beskriver politikken forventninger til professionel og ansvarlig adfærd samt, hvordan hændelser kan indberettes og håndteres fortroligt.

Arbejdsskader

I 2025 har vi haft 1 arbejdsulykke og 0 dødsulykker. Antallet af arbejdsulykker er dermed uændret i forhold til 2024. I 2025 er vi desuden begyndt at beregne både ulykkesfrekvensen pr. 100 ansatte og tabte arbejdsdage i forbindelse med arbejdsskader.

Arbejdsulykker	2025	2024
Antal registrerede arbejdsulykker	1	1
Frekvens	3,83	-
Tabte arbejdsdage til arbejdsulykker	16	-
Antal dødsulykker	0	0

Beregningspraksis

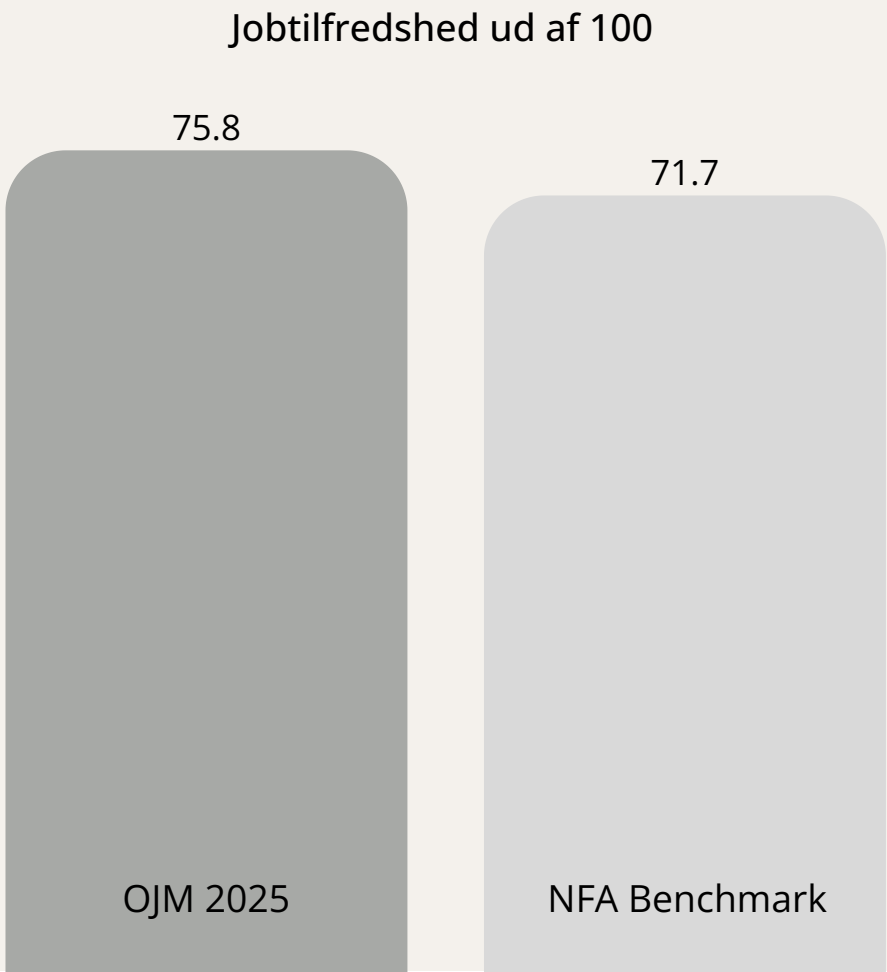
Frekvensen er baseret på formlen fra VSME guidance oversat til dansk kontekst:
(Antal arbejdsskader i rapporteringsåret / totale arbejdstimer) / (100 årsværk = 192.400)
(1 / 50.184 timer) * 192.400 = 3,83 (Frekvens viser antal ulykker ved 100 ansatte pr. år.)
Tabte arbejdsdage gælder for direkte ansatte (personer, der har et direkte ansættelsesforhold med din virksomhed).

Trivselsundersøgelsen

Som led i vores strategiske arbejde har OJM i 2025 gennemført en trivselsundersøgelse i samarbejde med Dansk Industri og Dansk Metal. Undersøgelsen havde en meget høj svarprocent, hvilket giver os et stærkt og dokumenteret grundlag for at vurdere den generelle trivsel hos os.

Resultaterne viser overordnet et positivt billede, hvor OJM på mange områder ligger på niveau med eller bedre end NFA-benchmark. NFA-benchmark anvendes i undersøgelsen som sammenligningsgrundlag og bygger på nationale referencetal for det psykiske arbejdsmiljø. Det er vi rigtig godt tilfredse med, og vi synes det er vigtigt, at undersøgelsen har givet os et mere dokumenteret grundlag for at vurdere den generelle trivsel i virksomheden og dermed et bedre udgangspunkt for opfølgning end vores fornemmelser i hverdagen.

Samtidig har undersøgelsen peget på konkrete opmærksomhedspunkter, særligt i relation til kommunikation ved forandringer og på tværs af skift. På den baggrund har vi blandt andet implementeret et internt kommunikationssystem og indarbejdet handleplaner for intern og ekstern efteruddannelse i det videre arbejde, herunder udvidelse af MUS- og uddannelsesplaner. For os er trivsel og jobtilfredshed en grundlæggende KPI, og undersøgelsen udgør derfor et vigtigt redskab i den fortsatte udvikling af OJM som arbejdsplads. Samtidig understøtter den OJM's muligheder for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft og talenter.



Aflønning, kollektiv overenskomst og træning

Alle medarbejdere i OJM modtager løn i overensstemmelse med gældende minimumsløn, og 100 % af vores medarbejdere er dækket af kollektiv overenskomst. I 2025 har vi derudover fulgt op på målsætningen fra 2024 om at begynde at registrere træning og uddannelse. Opgørelsen omfatter både interne og eksterne kurser samt andre relevante træningsaktiviteter. I årets løb har dette blandt andet omfattet intern træning i brugen af elektriske instruktioner i forbindelse med ISO-relateret digitalisering af arbejdstegninger og instruktioner, ligesom strategidag og øvrige relevante læringsaktiviteter indgår i opgørelsen.

Overholdelse af minimumsløn	2025	2024
Modtager alle ansatte en løn jf. minimumslønnen	JA	JA
Overenskomst		
Andel af ansatte dækket af kollektiv overenskomst	100%	100%
Gns. antal timer træning		
Mænd	15,02	-
Kvinder	7,32	-

Beregningspraksis
Antal timer træning er baseret på en opgørelse over timer brugt på interne og eksterne kurser, samt strategidag og andet relevant træning fordelt på medarbejdere.



Virksomhedsadfærd

Integration af ESG i ledelsen

ESG er integreret som en fast del af arbejdet i OJM's kvalitets- og miljøkomité, hvor virksomhedens øverste ledelse også er repræsenteret. Det betyder, at ESG ikke behandles som et separat spor, men som en del af den eksisterende ledelsesstruktur og den løbende opfølgning på virksomhedens drift, risici og udvikling. Gennem komitéens arbejde bliver ESG-relaterede indsatser, prioriteringer og forbedringstiltag forankret tæt på den daglige organisation, hvilket styrker sammenhængen mellem strategi, drift og ansvarlig virksomhedsudvikling.

Styrket virksomhedskultur

Vi oplever, at virksomhedskulturen i OJM er blevet styrket over de seneste år, og at denne udvikling er fortsat i 2025. I løbet af året har vi gennemført renoveringer og opdateringer af de fysiske rammer, som har bidraget positivt til arbejdsmiljøet og givet et mærkbart løft i hverdagen. Samtidig oplever vi en større opbakning til fælles arrangementer og et generelt højere engagement blandt medarbejderne. Trivselsundersøgelsen har efter vores vurdering også bidraget positivt, fordi den har givet os et bedre grundlag for dialog og opfølgning, og fordi det er vigtigt for os, at vores medarbejdere bliver hørt og taget alvorligt. Det ser vi som en væsentlig forudsætning for at fastholde en stærk, ansvarlig og velfungerende organisation.

Bestyrelsen

Bestyrelsen består i 2025 fortsat formelt af 3 mænd. Samtidig har en kvindelig medarbejder været observatør og referent på bestyrelsesmøder, dog uden yderligere forpligtelser eller ansvar. Vi anser diversitet som en vigtig faktor i arbejdet med at styrke ledelsen og sikre, at forskellige perspektiver inddrages i virksomhedens udvikling og strategiske retning, men det er på nuværende ikke aktuelt med ændringer i bestyrelsens sammensætning ud fra vores størrelse og kontekst og derfor har vi valgt ikke at følge denne målsætning for nu.

Audit fra kunder

OJM har stærke kunderelationer og langvarige partnerskaber, også med større kunder, som stiller høje krav til kvalitet, drift og ansvarlighed. I 2025 har vi gennemført kundeaudit med positive tilbagemeldinger på vores indsats. Det gælder også vores arbejde med ESG og de tiltag, som igangsættes og forankres gennem vores kvalitets- og miljøkomité.

Code of Conduct og relationer med leverandører

Vi har i OJM et Code of Conduct, som beskriver de principper og forventninger, vi lægger til grund for ansvarlig forretningsadfærd. Det omfatter blandt andet krav og forventninger vedrørende etik, arbejdsvilkår, menneskerettigheder, anti-korruption, databeskyttelse, arbejdsmiljø samt miljøforhold og ressourceeffektivitet. Dokumentet retter sig mod leverandører og deres underleverandører og er tilgængeligt på vores hjemmeside. Det underskrives ikke af leverandører i dag. På sigt vil vi undersøge, om det fremadrettet skal vedlægges i forbindelse med indgåelse af samarbejder på linje med NDA'er og øvrige relevante kontraktuelle dokumenter.



Antikorrupktion og antibestikkelse

Vi har historisk set eller i rapporteringsperioden ikke haft domme eller bøder relateret til korrupktion eller bestikkelse. Området vurderes ikke at udgøre et væsentligt risikoområde i vores aktiviteter, men vi forpligter os til at overholde gældende lovgivning og opretholde en ansvarlig forretningsadfærd på området. Vi vil undersøge, om der fremadrettet er behov for at etablere en mere formaliseret klagemekanisme eller whistleblowerordning i takt med at vores forretning vokser, så adgangsvejene til indberetning af bekymringshenvendelser formaliseres yderligere.

GDPR-compliance og data- og cybersikkerhed

I 2025 har OJM indført træning i cybersikkerhed gennem et eksternt system. Træningen omfatter både phishing-træning og awareness-træning og gælder for alle medarbejdere med mailadresse hos OJM. Der udsendes som udgangspunkt ny træning hver 3.-4. uge, hvor medarbejderne først introduceres til relevant viden og herefter skal besvare tilhørende spørgsmål. Formålet er at styrke den generelle opmærksomhed på cybersikkerhed og reducere risikoen for menneskelige fejl i den daglige brug af digitale systemer.

I 2026 vil OJM indgå en ny aftale om et værktøj, der skal understøtte virksomhedens arbejde med overholdelse af GDPR. Initiativet skal bidrage til en mere struktureret og systematisk håndtering af databeskyttelsesrelaterede krav og processer.

Refleksion

I 2025 har OJM styrket vores governance-arbejde og skabt en tydeligere forankring af ansvar, politikker og opfølgning i organisationen. Arbejdet med ESG er i højere grad blevet integreret i vores eksisterende ledelses- og driftsstruktur, og vi oplever samtidig en positiv udvikling i både kultur og organisatorisk modenhed. Vi har desuden haft en god respons på formidlingen af vores ESG-arbejde fra væsentlige interessenter. Det ser vi som et tegn på, at vores initiativer og den måde, vi kommunikerer dem på, og indgår i dialog, bliver modtaget positivt og bidrager til at styrke OJM som virksomhed.

Kønsdiversitet i bestyrelsen	2025	2024
Mand	3	3
Kvinde	0	0
Korrupktion/bestikkelse		
Antal domme og bøder	0	0



VSME Index

Basis modul

- B1** – Grundlag for rapporten, (s. 3-4)
- B2** – Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi, (s. 7-10)
- B3** – Energi og drivhusgasemissioner, (s. 13-16)
- B4** – Forurening af luft, vand og jord, (s. 19)
- B5** – Biodiversitet, (s. 19)
- B6** – Vand, (s. 19)
- B7** – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering, (s. 21-22)
- B8** – Arbejdsstyrke generelle karakteristika, (s. 23-24)
- B9** – Arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed, (s. 25-26)
- B10** – Arbejdsstyrke – Løn, kollektive forhandlinger og uddannelse (s. 27)
- B11** – Domme og bøder for korruption og bestikkelse (s. 31)

Udvidet modul

- C4** – Klimarisici, (s. 17)
- C2** – Beskrivelse af praksis, politikker og fremtidige initiativer (s. 7-10)
- C6** – Yderligere oplysninger om egen arbejdsstyrke, a (s. 7)
- C9** – Kønsdiversitetsforhold i ledelsesorganet, (s. 31)





Rasmus Færchs Vej 19,
7500 Holstebro
+45 97411422